

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

La alta dirección de CITEC SERVICES PERU S.A.C. declara su compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con los servicios de evaluación de conformidad, así como también la eliminación de peligros y reducción de riesgos a través de la implementación de metodologías acordes a nuestra actividad. Incluyendo la consulta y participación de los trabajadores como parte interesada fundamental para la mejora de la seguridad, demostrando nuestro compromiso con la observancia del marco normativo y legal aplicable a la organización.

Objetivos de Seguridad y Salud Ocupacional:

- ✓ Diseñar, implementar y mantener el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, que garantice un ambiente de trabajo seguro y saludable, para los colaboradores en el desempeño de sus labores.
- ✓ Incrementar la capacitación en materia de seguridad y salud ocupacional, promoviendo el compromiso y liderazgo de los trabajadores.
- ✓ Cumplir con normatividad legal vigente y reglamentaciones aplicables.
- ✓ Actualizar y difundir la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- ✓ Promover, mantener y mejorar las condiciones de salud en el trabajo en la organización,
 preservando un estado de bienestar físico, mental y social.
- ✓ Garantizar la participación de sus colaboradores y representantes a través de la ·información y consulta en los elementos de seguridad y salud en el trabajo.

Con la finalidad de asegurar el cumplimiento de la presente:

- ✓ Se difunde la misma a todas las partes interesadas de la organización.
- ✓ Establecemos objetivos y procedimientos que brindan los lineamientos necesarios para la ejecución de nuestras actividades y mejora continua de la seguridad y salud ocupacional.

✓ Realizamos auditorías internas a nuestros procesos a fin de identificar oportunidades de mejora.

FERNANDO Á. ROMERO GOMEZ
GERENTE GENERAL

CSP-D-GES-05 Versión: 02 Página 1 de 1

Aprobado: 2024-01-08